



جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالربيعية

مسجلة لدءء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

برقم: ٣٥٥٥

تحت إشراف وزارة الشؤون الاسلامية والدعوة والارشاد



ساسة الباس الرفابة واللائران

المناهد وفروالا

مصرف الباهمين عصرف الباهمين حساب الصنفة : 2000 1009 6080 عساب الصنفة : 3000 8000 1092 6080 عساب السركاة : 3008 8000 1092 6080 1008 8008







جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالربيعية مسجلة لدءء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم: ٣٥٥٥

تحت إشراف وزارة الشؤون الاسلامية والدعوة والارشاد

الموضوع:

الرقيم:

التساريسخ:

المرفقات:

مقدمة:

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلبا أساسيا من متطلبات ضو ابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإداربة والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال ، وتعمل على تطوير العملية الادارية.

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية ، ويستثنى من ذلك من تصدرلهم سياسات خاصة وفقا للأنظمة.

البيان:

أولاً: الرقابة:

أ- بالتقارير الإدارية:

إن التقارير الإدارية يعتمد علها اعتمادا كليا في تقييم الأداء للجمعية ، وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف و اتخاذ الإجراءات اللازمة ، وأن تعد هذه بصفة دوربة وبانتظام ، وبجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفه: يومية ، أسبوعية ، أو شهربه أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع ، أو بعد انتهاء مشروع.

تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.

تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.







جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالربيعية مسجلة لدءء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم: ٣٥٥٥

تحت إشراف وزارة الشؤون الاسلامية والدعوة والارشاد

الرقيم: التاريخ: المرفقات: الموضوع:

تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دوربة عادية من قبل الرؤساء المباشرون لمرؤوسهم، وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات ، ومدى تعاونهم مع فريق العمل وغيره من معايير واضحة ومناسبة للحمعية.

المذكرات والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

ب-التقارير الخاصة:

- تقارير الملاحظة الشخصية.
- تقارير الاحصائيات والرسوم البيانية.
 - مراجعة الموازنات التقديرية.
- متابعة ملف الشكاوي والتنظيمات.
- مر اقبة السجلات والمر اقبة الداخلية.
- مر اقبة السيروفق معاييرنظام الجودة.
 - تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

أ- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليها من الأنظمة واللو ائح التنظيمية والخطط الاستر اتيجية والتنفيذية في الجمعية.

ب-مبدأ المضوح والبساطة

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة.

ج- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء:

d3wa1434@hotmail.com







جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الحاليات بالربيعية مسجلة لدءء وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم: ٣٥٥٥

تحت إشراف وزارة الشؤون الاسلامية والدعوة والارشاد

الرقيم: التاريخ: المرفقات: الموضوع:

إن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحر افات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحر افات والأخطاء.

د- مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم و اتخاذ الإجراءات المناسبة ، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدرالله.

المسؤوليات:

- تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة واشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام ها والتوقيع علها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية.
 - على الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منه.

d3wa1434@hotmail.com

